

CONSULTATION SUR LES DISCRIMINATIONS EN EMPLOI

À L'ENCONTRE DES PERSONNES VIVANT AVEC LE VIH/SIDA

LE PROCESSUS

QUOI?



UNE CONSULTATION EN LIGNE : diffusée auprès des usagers des organismes-membres de la Coalition des organismes communautaires québécois de lutte contre le sida (COCQ-SIDA)

POURQUOI?



UN ÉTAT DE SITUATION PRÉLIMINAIRE : Depuis plusieurs années, la COCQ-SIDA est mise au fait de discriminations en emploi par le biais de son service d'information juridique

QUAND?

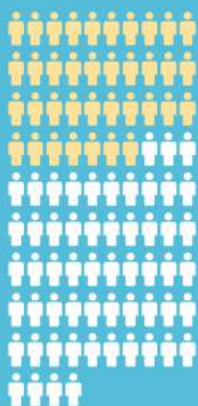


ENTRE MARS ET JUILLET 2015 : Cent personnes vivant avec le VIH québécoises ont répondu au sondage en ligne. En octobre 2015, un rapport est publié.

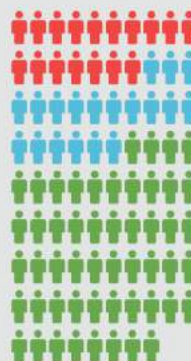
CONCLUSION DU PROCESSUS

Près de la moitié des répondants ont rapporté des cas de discrimination en emploi

LES PRINCIPAUX RÉSULTATS



40 % des répondants ayant été en emploi au cours de leur vie pensaient avoir déjà subi de la discrimination (37/94)



40 % (36/88) des répondants qui avaient déjà participé à un processus d'embauche s'était vu poser des questions de santé et, parmi eux, 47% (17/36) se sont vus interrogés directement sur leur statut sérologique



77% des répondants n'avaient jamais bénéficié de mesures d'accommodement
23% avaient bénéficié de telles mesures (exemple: aménagement d'horaire favorisant la prise de médicaments) et
85% d'entre eux avaient jugé leurs impacts positifs

RECOMMANDATIONS

Encourager la mise en œuvre d'une enquête à grande échelle pour mesurer le phénomène des discriminations dans l'emploi



OBJECTIF : représentativité des répondants

QUESTIONS DE SANTÉ PRÉ-EMBAUCHE



UNE PRATIQUE ILLÉGALE :
Faire cesser l'utilisation des questionnaires de santé au Québec

OBJECTIF : 100% d'entretiens d'embauche sans questions de santé illégales



Formation VIH 101
Formation Accommodement en milieu de travail
Campagnes de sensibilisation



Adoptons des politiques « tolérance zéro »
en matière de discrimination en emploi
Renouvelons et adoptons la politique
Sida en milieu de travail



Informons et accompagnons
les personnes vivant avec le VIH/sida
(information sur les droits, médiations,
accompagnement, service juridique)

REMERCIEMENTS

- Participantes et participants à la consultation
- Membres du comité Droits de la personne de la COCQ-SIDA
- Organismes-membres, collaborateurs et partenaires
- Membres de la table sur l'emploi et les incapacités épisodiques

Merci d'avoir rendu cette consultation possible

POUR L'ENSEMBLE DES RÉSULTATS, CONSULTEZ LE RAPPORT:
Consultation sur les discriminations en emploi à l'encontre des personnes
vivant avec le VIH : <http://bit.ly/1Y2nXan>